

Dydd Llun, 19 Gorffennaf 2021

Hysbysiad o gyfarfod**Pwyllgor Craffu Oedolion****Dydd Mawrth, 27ain Gorffennaf, 2021 at 10.00 am**
Neuadd y Sir, Brynbuga – Cyfarfod o Bell**AGENDA****BYDD CYFARFOD CYN I AELODAU'R PWYLLGOR 30 COFNODION CYN I'R**
CYCHWYN Y CYFARFOD

Eitem ddim	Eitem	Tudalennau
1.	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
2.	Datganiadau o Fuddiant	
3.	Fforwm Agored i'r Cyhoedd. Pwyllgor Dethol Fforwm Agored i'r Cyhoedd ~ Canllaw Mae cyfarfodydd ein Pwyllgor Dethol yn cael eu ffrydio'n fyw a bydd yna ddolen i'r ffrydio byw ar gael ar dudalen y cyfarfod ar wefan Cyngor Sir Fynwy Os hoffech rannu eich barn am unrhyw un o'r cynigion sydd yn cael eu trafod gan y Pwyllgorau Dethol, rydych yn medru rhannu eich sylwadau drwy gyfrwng y ffurflen hon. Rhannwch eich barn drwy lanlwytho fideo neu ffeil sain (dim mwy na 4 munud o ran hyd) neu; Cyflwynwch eich sylwadau'n ysgrifenedig (drwy gyfrwng Microsoft Word, dim mwy na 500 o eiriau) Bydd angen i chi gofrestru ar gyfer cyfrif Fy Sir Fynwy er mwyn cyflwyno eich sylwadau neu dylech fewngofnodi os ydych eisoes wedi cofrestru. Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno sylwadau i'r Cyngor yw 5pm, a hynny dri diwrnod gwaith cyn bod y cyfarfod yn cael ei gynnal. Os oes mwy na 30 munud o sylwadau, bydd detholiad o'r rhain, yn seiliedig ar thema benodol, yn cael eu rhannu yng nghyfarfod y Pwyllgor	

Dethol. Bydd yr holl sylwadau sydd yn cael eu derbyn yn cael eu rhannu gyda'r Cynghorwyr cyn y cyfarfod.

Os hoffech awgrymu testunau y dylid eu craffu yn y dyfodol gan un o'n Pwyllgorau Dethol, gwnewch hynny drwy e-bostio Scrutiny@monmouthshire.gov.uk

4.	Adrodd ar Berfformiad	1 - 12
	Adrodd ar berfformiad yn erbyn y 5 amcan	
5.	Adroddiad Blynyddol y Prif Swyddog ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	13 - 30
	Craffu ar gynnydd a chyfeiriad strategol y gyfarwyddiaeth drwy gyfrwng Adroddiad Blynyddol y Prif Swyddog.	
6.	Blaenraglen Waith Pwyllgor Dethol i Oedolion	31 - 32
7.	Blaengynllun y Cabinet a'r Cyngor	33 - 42
8.	Cadarnhau cofnodion y cyfarfod blaenorol	43 - 48
9.	Cyfarfod Nesaf: 21ain Medi 2021	

Paul Matthews

Prif Weithredwr

CYNGOR SIR FYNWY

MAE CYFANSODDIAD Y PWYLLGOR FEL SY'N DILYN:

Cynghorwyr Sir:

L.Brown
R. Edwards
M.Groucutt
R. Harris
S. Howarth
M. Powell
S. Woodhouse
M.Lane
C. Bowie
T. Crowhurst

Gwybodaeth Gyhoeddus

Mynediad i gopiâu papur o agendâu ac adroddiadau

Gellir darparu copi o'r agenda hwn ac adroddiadau perthnasol i aelodau'r cyhoedd sy'n mynychu cyfarfod drwy ofyn am gopi gan Gwasanaethau Democrataidd ar 01633 644219. Dylid nodi fod yn rhaid i ni dderbyn 24 awr o hysbysiad cyn y cyfarfod er mwyn darparu copi caled o'r agenda hwn i chi.

Edrych ar y cyfarfod ar-lein

Gellir gweld y cyfarfod ar-lein yn fyw neu'n dilyn y cyfarfod drwy fynd i www.monmouthshire.gov.uk neu drwy ymweld â'n tudalen Youtube drwy chwilio am MonmouthshireCC. Drwy fynd i mewn i'r ystafell gyfarfod, fel aelod o'r cyhoedd neu i gymryd rhan yn y cyfarfod, rydych yn caniatáu i gael eich ffilmio ac i ddefnydd posibl y delweddau a'r recordiadau sain hynny gan y Cyngor.

Y Gymraeg

Mae'r Cyngor yn croesawu cyfraniadau gan aelodau'r cyhoedd drwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg. Gofynnwn gyda dyledus barch i chi roi 5 diwrnod o hysbysiad cyn y cyfarfod os dymunwch siarad yn Gymraeg fel y gallwn ddarparu ar gyfer eich anghenion.

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Cymunedau Cynaliadwy a Chryf

Canlyniadau y gweithiwn i'w cyflawni

Neb yn cael ei adael ar ôl

- Gall pobl hŷn fyw bywyd da
- Pobl â mynediad i dai addas a fforddiadwy
- Pobl â mynediad a symudedd da

Pobl yn hyderus, galluog ac yn cymryd rhan

- Camddefnyddio alcohol a chyffuriau ddim yn effeithio ar fywydau pobl
- Teuluoedd yn cael eu cefnogi
- Pobl yn teimlo'n ddiogel

Ein sir yn ffynnu

- Busnes a menter
- Pobl â mynediad i ddysgu ymarferol a hyblyg
- Pobl yn diogelu ac yn cyfoethogi'r amgylchedd

Ein blaenoriaethau

- Ysgolion
- Diogelu pobl agored i niwed
- Cefnogi busnes a chreu swyddi
- Cynnal gwasanaethau sy'n hygyrch yn lleol

Ein gwerthoedd

- **Bod yn agored:** anelwn fod yn agored ac onest i ddatblygu perthnasoedd ymddiriedus
- **Tegwch:** anelwn ddarparu dewis teg, cyfleoedd a phrofiadau a dod yn sefydliad a adeiladwyd ar barch un at y llall.
- **Hyblygrwydd:** anelwn fod yn hyblyg yn ein syniadau a'n gweithredoedd i ddod yn sefydliad effeithlon ac effeithiol.
- **Gwaith tîm:** anelwn gydweithio i rannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd i gyflawni ein nodau.